

**Префект ЮВАО
Владимир
ЗОТОВ:**

*«РЕДКАЯ
ИЗВЕСТНАЯ
МОСКОВСКАЯ ИНИЦИАТИВА
РОДИЛАСЬ НЕ В НАШЕМ ОКРУТЕ»*



Префектуре Юго-Восточного административного округа Москвы, как и остальным девяти, в этом году исполняется пятнадцать лет. Однако у этого юбилея есть и одно существенное отличие: все эти пятнадцать лет бессменным руководителем округа остается Владимир ЗОТОВ. Только он из первой десятки столичных префектов так и не сменил места работы. На вопрос «почему?» лишь хитро усмехается.

Феликс БАБИЦКИЙ

Фото Александра БОМЗЫ, Сергея ФУТЕРМАНА

Мне и тут хорошо. Здание префектуры вон какое отгрохали - не чета прежнему. Стыдно, знаете ли, уже стало в прежней развалине жить. А в Правительстве Москвы пусть молодые поработают. Там и так восемнадцать моих прежних подчиненных.

— **Кто, если не секрет?**

- Кескинов Артур Львович - главный московский коммунальщик, Бабурин Александр Павлович - наши продресурсы, Дегтев Геннадий Валентинович - Тендерный комитет, префекты Байдаков, Бирюков, Обьедков и много кто еще. Так что, если хотите, считайте, что мы повсюду внедрились своих людей и теперь управляем Москвой из этого самого кабинета.

— **Ну, а если серьезно, сейчас кроме Вас никто, наверное, и не вспомнит, как все начиналось?**

- О своем назначении префектом я узнал, находясь на должности председателя Ленинградского райисполкома. Удивился, конечно, поскольку с Юрием Михайловичем у меня ни до, ни, признаться, после того близких личных отношений не было. Мы и теперь общаемся в основном лишь по делам. И, что греха таить, нередко спорим по-серьезному. Иногда мне даже удается его в чем-то убедить... Не знаю, может, он знал об этой моей привычке доказывать начальству свою правоту. Не в пример многим, Юрий Михайлович умеет это ценить. Умеет, кстати, спорить и сам.

Вспоминается его приход на сессию Моссовета - тогда еще в качестве председателя Мосгорисполкома. Помните же, какие времена тогда были. Депутаты возбуждались буквально от всего, а тут вдруг Лужков какой-то подвернулся - долой его, партюкрату этакого! Слова не дают, кричат. Он своим зычным баритоном: «Я председатель исполкома. Прошу слова, чтобы отчитаться о проделанной работе». Те ни в какую. Он, все так же властно и монотонно: «Я председатель. Вы обязаны дать мне слово для отчета!» Дали все-таки, но пытались все время «захлопать». Однако смотрю: Лужков как пошел по полочкам все хозяйство московское раскладывать - заслушались, притихли, даже вопросы разумные задавать стали...

Но я отвлекся. Итак, поводов отказываться от новой должности у меня не было. Да это вообще не в моих правилах. Другое дело, я ведь и не знал, что это за зверь такой - «префект». На всякий случай хоть в справочник заглянул, чтобы узнать. Удалось выяснить, что в свое время Наполеон, узнав о масштабах воровства и неблагонадежности революционных властей в провинциях, стал назначать туда своих военных комиссаров, которым поручил, в случае чего, смещать «гражданских» и управлять территориями самостоятельно, отчитываясь только перед ним. Идея показалась по-своему здоровой, и я отправился к Мэру на совещание, обдумывая на ходу, в каких выражениях сказать, что согласен.

Впрочем, как выяснилось, мое согласие никого особо не интересовало. Стоило нам десятерым занять места,

как в комнату вошли Юрий Лужков с Гавриилом Поповым и с ходу принялись нас инструктировать в самых жестких выражениях: «Запомните, что бы ни случилось, вы обязаны обеспечить бесперебойную работу того, сего и этого. Если вопросов нет (а какие уж тут вопросы?), то немедленно за работу!»

— **И каково работалось в первые дни?**

- А сами как думаете? Да у нас, считайте, ничего тогда не было. Получили на меня и пятерых человек аппарата - так вот! - несколько комнат в полуразвалившемся особняке. Кстати, потом сидели в нем еще многие годы, пока зло не взяло: это что же я следующему префекту оставлю в наследство - эту вот халупу?! Смех один, а не власть окружная!

— **А как отнеслись к появлению такой должности в городе?**

- Сперва - никак. Вскоре выяснилось: о том, кто такой префект, в Москве не только я один не знал. Вот секретарь райкома - дело другое. Просто беда была, к примеру, с директорами. В нашем округе полно крупных предприятий. Так вот, на совещания к секретарю они продолжали ездить с готовностью, а в ответ на мои приглашения присылали даже не замов, а порой совсем небольших начальников. Помнится, один весьма заслуженный руководитель оборонного завода в упор не желал меня видеть. Звоню ему, звоню, а он все куда-то «уехал». Терпел я, терпел, да и отправил на завод пожарную инспекцию. Я-то сам много лет в оборонке проработал - знал, что и где проверять надо.



- М-да, проверка - лучший способ, чтобы тебя заметили. И как?

- Да как и следовало ожидать. Сижу в кабинете. Вдруг - звонок:

- Здравствуйте, с вами говорит такой-то.

- Здравствуйте, - говорю. - А мне сказали, что вы в отъезде.

- Да нет, вернулся только что. И что же ты, так и разэтак, творишь-то!

- Не телефонный, - говорю, - разговор. Да вы приезжали бы к нам в префектуру. Дела серьезные - обсудить надо.

- **Приехал?**

- Приехал. Поговорили как два инженера-вэпэкашника. И стали мы с тех пор, можно сказать, близкими друзьями.

И такие вот отношения приходилось выстраивать с каждым.

— **Ну, Москва тоже не сразу строилась...**

- Сейчас, конечно, все по-другому. Но в самом начале реформ эти руководители смотрели на власть свысока. Закон о госпредприятии дал им исключительную независимость: ни префект, ни секретарь не снимет. А еще



была привычка считать, что ВПК должен получать все нужное - лучшее и в любом количестве. Представляете, как ково было падать с таких позиций?

— **Владимир Борисович, все-таки даже в более спокойное время пятнадцать лет - это немало, а у нас-то - и вовсе целая эпоха. Какие-то итоги можно бы и подвести...**

- Вот только списывать меня не надо. Рано еще.

- Я не к тому. Просто хотелось бы узнать, что за это время получилось, чем Юго-Восточный округ обогатил опыт города в целом...

- Ну, это долго перечислять придется. Ведь среди известных московских инициатив редкая родилась не здесь. Программа «Мой двор, мой подъезд» однозначно наша, хотя автор ее - Мэр. А дело так было. Как-то раз совершал Юрий Михайлович свой традиционный объезд. Шли мы по двору. Он вдруг и говорит:

- Ну, что это такое? Дома вроде новые - жить бы да радоваться. А все вокруг какое-то серое, уже загаженное. Взять бы хоть один подъезд да сделать его таким, чтобы люди видели, как жить-то надо. Может, конкурс такой провести?

Мы и провели. А началось благоустройство подъездов с обязательного ремонта освещения и установки кодового замка. Без этого, как показала практика, все остальные меры бесполезны. Потом, когда эта работа в ЮВАО шла уже полным ходом, программа «Мой двор, мой подъезд» стала городской.

Примерно так же родились и другие инициативы. «Выходи во двор - поиграем!» - это движение зародилось в нашем районе Выхино-Жулебино. Международный конкурс «Вифлеемская звезда» начался с небольшой выставки детского рисунка в Кузьминках десять лет назад. Даже первый дом, где москвичи получили квартиры по программе «Молодой семье - доступное жилье», тоже наш, марьинский.

У нас прошел и первый фестиваль цветников в историко-культурном комплексе «Кузьминки-Люблино». Тоже многие сомневались поначалу: кому это нужно и что из этого выйдет? Зато крупные компании включились в это дело с редким энтузиазмом. И не только из любви к прекрасному. Ведь из цветов, как выяснилось, может выйти совсем неплохая реклама их бизнеса: и людям приятно, и им полезно. Так что иная клумба по стоимости порой и на миллион потянуть может.

Запомните, идеи рождаются вокруг непрерывно. Задача разумного руководителя - выделить наиболее ценные и помочь воплотить их в жизнь.

Пожалуй, больше всего гордимся мы интеллектуальным потенциалом своего округа и тем, как он реализуется. Большинство инновационных программ - системы ЕИРЦ, «одного окна», молодежные интеллект-центры - также стартовали в ЮВАО. В Интернете сайты наших органов власти появились первыми. Два года назад префектура выступила с инициативой по созданию опытной зоны внедрения высоких технологий в жизнь города. В рамках городской программы «Электронная Москва» был разработан проект «Цифровой район Жулебино». Сейчас все наработки при его реализации легли в основу более широкого проекта «Электронный округ». Сегодня у нас повсеместно вводится в практику электронный документооборот. Это не только позволяет оптимизировать управленческие процессы, но и открывает доступ к необходимым документам любому человеку с компьютером. На портале префектуры с недавних пор действует новый раздел - «Электронная демократия». С его помощью каждый гражданин имеет возможность общаться с властью напрямую.

- Пожалуй, даже для пятнадцати лет достижений у Вас многовато. Но не зря сказал поэт, что «в России надо жить долго». Владимир Борисович, нас ведь чиновники и менеджеры читают. Поделитесь бы с нами секретом своего долголетия.

- Опять вы?!

- Я про должность, а не про возраст.

- Ну, так бы сразу и говорили. На самом деле, рецепт довольно прост.

Первое: не позволяйте себе думать о плохом. Ежедневно повторяйте себе как заклинание: «Я знаю, я могу, у меня получится». И тогда все действительно получится.

Второе: больше общайтесь с молодежью - это заряжает. Мне скоро шестьдесят, а я вполне способен чувствовать себя с ними наравне именно потому, что мои подчиненные - люди в основном молодые. У нас народ подолгу не задерживается. Стоит воспитать какой-то ценный кадр, тут же забирают «наверх».

И третье: будьте честным и открытым всегда и со всеми - с начальством, с подчиненными, с гражданами.

- Это как?

- Ну, не бойтесь доказывать шефу свою точку зрения. Мудрое начальство увольняет не за это - по личному опыту знаю. С подчиненными будьте строги, но не грубы. Никогда не ставьте их в неудобное положение перед коллегами и их подчиненными, если такие есть. И тем более не списывайте на них собственные просчеты. Помните: в чем бы они ни были виноваты, перед вышестоящей инстанцией за себя и за них отвечаете вы лично. Если я кого-то похвалю, то при всех, а если решу втык сделать...

Был у меня один сотрудник (не буду имени называть - сейчас это очень большой начальник). Как-то раз не справился с одним делом. Вызвал его в кабинет, дверь велел закрыть поплотнее, высказал все, что думал, и предложил написать заявление. После говорю:

- Про эту бумагу никто, кроме нас с тобой, знать не будет. Исправишь все - и я про нее забуду. Нет - подпишу ее через месяц, и гуляй...

- И что?

- А ничего. Считайте, что забыл я про нее. И правильно сделал - руко-

водитель из этого парня вышел хороший.

— А что для Вас значит «быть открытым народу»? Как в рекламе - «надо чаще встречаться»?

- Надр и встречаться. Но главное - не прятаться. Вот как-то приезжал к нам Владимир Иосифович Ресин. Обсуждался на выезде непростой вопрос насчет жилищного строительства - с отселением. Само собой, вокруг тут же собралась возбужденная толпа. Я говорю помощнику: «Только не вздумай их к нам не подпускать. Люди имеют право задавать любые вопросы, коль наш вопрос их касается». И знаете, после нескольких резких выкриков разговор у нас вышел нормальный, деловой. Люди на все вопросы ответы получили и все поняли.

— Кстати, недавно у ваших соседей в ЮЗАО такой разговор не вышел. Я Южное Бутово имею в виду...

- Да, это яркий пример того, как не надо работать, и очень печальный. В сущности, скандала было бы легко избежать. Но какой-то небольшой чиновник решил отчитаться побыстрее о выполнении, а когда не вышло - за милицию спрятался. Там ребята простые: сказали «тащить», они и выполнили приказ. По большому счету, о политических последствиях думать - не их дело. Об этом чиновник должен был думать. А он не подумал и всех, извините, подставил - вплоть до Мэра. Уж он-то, как всегда, принял ответственность за дела подчиненных на себя. Юрий Михайлович просто иначе не умеет - не та у него натура, чтобы за «младшими» прятаться.

Но вернемся к Вашему вопросу. Главное, что должен уметь руководитель, - это наладить связь с людьми. Все равно как. Округ слишком велик, чтобы префект мог лично со всеми встретиться. Не беда! Для того ведь и существуют современные информационные технологии, чтобы преодолевать подобные трудности. Вопросы и жалобы поступают ко мне по Интернету, и я ни одного из них не оставляю без ответа. Так, сколько их у меня сейчас на контроле? Смотрим... Вот: на последнем совещании заслушали отчеты о решении 150 проблем, поднятых жителями ЮВАО. Это много. Средняя цифра - около сотни. Ничего, решим.